

CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ
DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR VÂLCEA
Nr. 2687 din 20.09 .2023

RAPORT

CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

În baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile funcționarilor publici personalului contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, s-au stabilit conform anexei la Hotărârea Consiliului Județean Vâlcea, nr.214 din 18 septembrie 2023.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru fiecare funcție, grad/treaptă profesională și gradație. Fiecărei funcții, fiecărui grad /treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere, potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale, a fost stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16, alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, avându-se în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

La nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Vâlcea, se acordă următoarele drepturi salariale:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Personalul care deține titlul științific de doctor, beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, potrivit prevederilor art.14, alin.(1), din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. În conformitate cu prevederile art.18, alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

Indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25, alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și este în cuantum de 347 lei. În anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, în conformitate cu prevederile art.1, alin (6), din O.U.G nr.130/2021, privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

4. Personalul din cadrul instituției beneficiază de sporul pentru condiții vătămătoare în procent de 10%, la salariul de bază cu respectarea prevederilor art.11, alin. (4), art.23 și 25, alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

5. Potrivit prevederilor art.1, pct.1 din OUG 131/2021 privind midificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art.2, alin. 1, pct. 39 din Legea nr. 500/20002 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființarea pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 01 ianuarie-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei, pentru un salariat.

DIRECTOR EXECUTIV,

IONELA BICĂ



Întocmit:
compartimentul resurse umane
și pregătire profesională
Dulăcioiu Elena Emilia
Drăgălău Bianca

SALARII DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR VĂLCEA,

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient	Salariul de bază la gradația 0 conf.HCJ 87/2022	Salariul de bază propus					
FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE											
1.	Director executiv	II	S	6.25	13.650	14.879					
2.	Șef serviciu	II	S	5.00	10.920	11.903					
FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE											
Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient la gradația 0	Salariul de bază la gradația 0 conf.HCJ 87/2022	Salariul de bază propus					
						GRADAȚIA					
						0	1	2	3	4	5
3.	Consilier, consilier juridic, inspector	superior	S	3,00	6.552	7.142	7.678	8.062	8.465	8.677	8.894
4.	Consilier, consilier juridic, inspector	principal	S	2.50	5.460	5.951	6.397	6.717	7.053	7.229	7.410
5.	Consilier, consilier juridic, inspector	asistent	S	2,00	4.368	4.761	5.118	5.374	5.643	5.784	5.929
6.	Consilier, consilier juridic, inspector	debutant	S	1.60	3.494	3.808	4.094	4.299	4.514	4.627	4.743
7.	Referent	superior	M	1,50	3.276	3.571	3.839	4.031	4.233	4.339	4.447
PERSONAL CONTRACTUAL											
8.	Inspector de specialitate Referent de specialitate	IA	S	2.85	6.224	6.784	7.293	7.658	8.041	8.242	8.448
9.	Referent de specialitate	IA	M	1.70	3.713	4.047	4.351	4.569	4.797	4.917	5.040
10.	Analist programator (ajutor)	IA	M	1.70	3.713	4.047	4.351	4.569	4.797	4.917	5.040
11.	Șofer		M,G	1.60	3.494	3.808	4.094	4.299	4.514	4.627	4.743
12.	Muncitor calificat	III	M,G	1.55	3.385	3.690	3.967	4.165	4.373	4.482	4.594
13.	Îngrijitor		M,G	1.55	3.385	3.690	3.967	4.165	4.373	4.482	4.594

Notă:

1. Persoanele care vor efectua Controlul financiar preventiv vor beneficia de o majorare a salariului de bază de 10%.
2. Salariații din cadrul DJPP Vâlcea, pot beneficia de un spor de până la 15% din salariul de bază cu respectarea prevederilor art.11, alin. 4, art.23 și 25, alin.1, din Legea Cadru 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având în bază buletinele de determinare sau expuneri emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii. De asemenea, pe perioada în care salariații instituției beneficiază de sporul de condiții de muncă vătătoare, pe lângă cele existente, au dreptul la un număr de 5 zile de concediu de odihnă suplimentare stabilit în baza art.18 alin.1, respectiv art.21 alin.1 din H.G. nr.2501/992 republicată cu modificările și completările ulterioare.
3. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.
4. Personalul care deține titlul științific beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.
5. În cazul modificării salariului de bază minim garantat în plată, salariile de bază se vor stabili în mod corespunzător, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.
6. În cazul în care salariile de bază nu se pot stabili anual cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător cu modificările aferente salariului de bază minim garantat în plată, acestea se vor stabili anual, cu respectarea dispozițiilor legale, în mod corespunzător, cu evoluția indicelui prețului de consum, ca limită maximă.
7. Prevederile paragrafului 5 sau 6, vor fi puse în aplicare și aduse la îndeplinire, anual, prin Hotărâre de către autoritatea deliberativă, în condițiile legii, cu încadrarea în bugetele aprobate cu această destinație în bugetul de venituri și cheltuieli al instituției.

DIRECTOR EXECUTIV
IONELA BÎCĂ

